

Hlubůček - úvodní slovo...

Generals

- Celá zpětná vazba by neměla být jen na téma "Covid 19", ale na systém krizového řízení
- Slovy p. Duška máme jen 30 mrtvých na milion...
- Stát se na Prahu vykašlal...
- Za nás hlavní práce je doporučit nové nastavení systému (Stát vs Praha a zodpovědnost HZS vs Primátor)

H: víme, že na stát nemůžeme spoléhat a chceme se připravit... stát "zařezáva" Prahu kde může... musíme si pomoc sami

HZS

- Možná nás čeká změna legislativy a proto máme dvě možné cesty:
 - Podaří se
 - Nepodaří se (ústavní zákon vyžaduje 2/3 hlasů)
- Jedná se o velmi citlivý zákon, který zohledňuje i možný převrat... není jednoduché ho změnit
- My se máme připravovat na to, že zákon projde
- Praha má výhodu, že má i moc výkonnou
- Správa hmotných rezerv vytvoří zásoby OOP

H: my si myslíme, že zákon neprojde, je to běh na dlouhou trať

ZS

- Jediné čeho jsem se během krizové situace zalekl byl zákaz centrálního distribuce filtrů (naši krizaři situaci vyřešili)
- Za nás 5 hlavních bodů
 - Udržet akce schopnost IZS a hygieny (hygiena znám pouze dvě tváře - je třeba myslet na nahraditelnost) a magistrátu (vše fungovalo)
 - Shromaždiště v případě plošného zasažení (v Praze byl "uměly kapacitní problém" - tenka hranice mezi nemocí a pozitivním člověkem) - vyřešeno s ČČK (tělocvičny) - možná existuje lepší řešení
 - Personální zálohy pro rizikové skupiny (senioři, lidé bez domova) v pobytových zařízeních - cca 5000 lidí v Praze
 - Péče o nerezidenty? Kdyby se včas "transportovali" lidé bez domova na místo svého trvalého bydliště - měli bychom pouze 30%
 - Nemocnice které vlastní (financuje) stát vs potřeby města - komunikace...

MP

- Krize ukázala, že stát není připraven na krizi
- My jsme se na stát nespolehali - zajistili jsme si dostatečně dopředu OOP a další přípravu
- 35.000 porušení vládních nařízení...
- Jako hlavní problém vidím, že na předpisy MP nikdo nepamatuje... a na to by se mělo rozhodně pamatovat a změnit

G: šli byste tak daleko, že byste byli ve "služebním poměru"

- To je k diskusi...

PČR

- Pokud nebude kvalitní krizový zákon - tak to bude vždy na městě... sloužím Praze, mam za ni zodpovědnost
- 3 hlavní úkoly

- Udržet akce schopnosti policie (věznice nebrali, nakažení policisté... museli jsme si poradit)
- Zajistit bezpečnost v Praze (otevřeně se to stále měnilo a bylo těžké se v tom orientovat)
- Příprava k součinnosti (máme rozkazy od ministerstva, ale je přece potřeba se domluvit na krizovém štábu Prahy, děkuji moc hygieně a cizinecké policii)
- Stát nám dá rozkaz, ale lokálně to musíme vyřešit
- V Praze to funguje, je to na osobních vztazích, navzájem si pomáháme (výměna OOP s ZS)
- Kriminalita šla dolů, jakmile zjistili že jsou zvýšené sazby a zmizeli cizinci... už se to vrací zpět

OBOR ZDRAV

- Informace z vlády se k nám dostávali pozdě
- Problém s umístěním problémových nakažených
- Vyčlenění lůžek na počet obyvatel - pan primátor odeslal dopis na MZCR...
- OOP - ohledně druhé vlny, bude vyhlášena veřejná zakázka (MZCR dalo informaci, že se každý má předzásobit)
- Měli jsme jedno odběrové místo - teď mapujeme s Městskými částmi 1-10 zařízení kde bychom mohli testovat v případě druhé vlny

G: bere v potaz souběh "chřipky" a "Covid19"

- Ano počítáme s tím

ČČK

- Červená světlice - pákový efekt s dobrovolníky z ulice... pokud město zavelí
- Naše role:
 - Součinnost s IZS (i v mírovém stavu) - měli bychom zlepšit prevenci jak používat "OOP" (videa, osobní návštěvy)
 - Součinnost se samosprávou a neziskovkami (program doučování... linka pro seniory...)
 - Vyhodnocujeme tři šuplíky
 - Povedlo se a budeme replikovat
 - Dělali jsme a musíme zlepšit
 - Novinky (například cizinci na ubytovnách, propojení dobrovolníku na MP a MHMP)

ŽIVOT90

- Děkujeme za možnost spustit linku pro seniory, věděli jsme že to bude potřeba...
- Stále probíhá komunikace s klienty (nejde jen o seniory, ale i lidé s handicapem či nemocí...)
- Je potřeba lepší spolupráce-součinnost rodin/sousedů/sociálních služeb/městských částí...
- Mají MP přehled kde mají tyto rizikové skupiny?

G: myslíte, že je špatně zveřejňovat čísla počtu nakažených?

- Nevím jestli je to špatně/dobře... senioři nemohou zůstat zavření doma. Pokud bude druhá vlna - psychika bude horší (počasí bude více depresivní)

H: kdyby media nešířila paniku, tak máme polovinu práce...

ZS: kolik jich bylo... 6000 hovorů... my teď píšeme vízi na 5 let a máme přesná čísla (od Duška) - my si vyrábíme seniory a do budoucna jich bude víc a víc... dlouhodobý program by měl být shromaždiště pro seniory

ZS: media nepřináší nic pozitivního... v krizi, vždy zhorší psychiku lidí... je třeba tlačit na pozitivní zprávy

HZS: krizový zákon umožňuje nadiktovat přesné znění tiskového sdělení

HZS: problém byl že informace byla dřív v médiích než na papíře...

OHS

- K dnešnímu dni 2140 nakažených a 91 úmrtí (Praha má 2x větší nemocnost než zbytek ČR)
- Nejvíc nám chybí

- Izolace pozitivních v kolektivních zařízeních (nemocní končí v nemocnicích)
- Karanténní prostory pro lidi bez domova, zahraniční dělníci (nemoc se posouvá do nižších sociálních vrstev) - viděli jste Švábky...
- Nedostatek OOP, v lednu jsme upozorňovali, kdo poslech měl... dle MZČR každý by měl mít na měsíc - nikdo netušil jaká bude obměna OOP, teď už mají představu...
- Informační linky - byly přetížené... až 1212 začlo fungovat...
- Osvědčilo se
 - Náš dispečink
 - Rozdělení týmů
- Zpočátku bylo málo možností testovat
- Chytrá karanténa - je hlavně o vybavení a práci s daty (ISIN se zdokonaluje...) - Armáda a HZS používá na čísla různou metodiku a čísla se liší
- Chtělo by to memorandum s Pražskými laboratořemi - Praha čekala, vyhodnocovala se tu jiná města...
- Apelovala bych očkování všech IZS složek - vakcíny bude málo, třeba objednat asap...
- Dnes 14 nově nakažených - problém s možností karantény je stále aktuální!!
- Jedeme nadoraz - nemáme lidi. Máme možnost nabrat 10% nových lidí, ale obáváme se, že je nenabereme... druhou vlnu nezvládneme (teď na stole 2 výpovědi)

ZS: nemocnice tlačí na Duška aby vypnul systém ISIN... je potřeba to zachovat!

Radní Johnová

- Budeme muset popracovat na struktuře sociálních služeb
- Neumím si představit jak odvezeme "nerezidenty bez domova" - 20% není z ČR... je třeba to řešit
- Máme téměř 400 lidí v ubytovnách...
- Plánujeme změnit přístup, jednáme s ostatními kraji
- Je třeba změnit strukturu pobytových služeb

PCR: to co říkáte, je dlouhodobá vize, ale je třeba se zamyslet nad koncem tohoto roku... vrátí se Ukrajinci, bydlí po stovkách... a nemáme připraveno

- Víím, že to je problém, chudoba... Bohnice jsou připravené 50-60 lůžek - možnost na odlehčovací službu

OHS: problém je kam dávat jednotlivce, či malé skupinky...

- Nápad pana doktora Kalvacha - "pasportizace"

OHS: objekt pro migranty od MV...

- Nejdůležitější je najít objekt pro karanténu
- Pracujeme na očkování pro křehké obyvatelstvo
- Je třeba dělat osvětu - proočkovánost je velmi malá (populace 5%, senioři asi 7%)
- Potřebujeme rychlé a jednoduché testování - doufáme, že projde grant pro Přírodovědeckou fakultu
- Skvělé že byly testovací sanitky
- Dnes poslední den "létajících týmů" - do pátku bude final report - celkově navštíví cca 80 objektů

G: je třeba myslet na "vztah" krajů, převážně Středočeského kraje a Prahy (statisíce lidí jezdí do Prahy každý den do práce...)

ZS: linka byla přetížena jedna noc a spustilo to lavinu telefonů ať si Praha řeší svoje... vztahy nejsou ideální...

BEZ: prosili jsme Středočeský kraj o pomoc a nulová odezva...

ČČK: proškolili jsme 108 lidí na "péči u lůžka" - v současné době jsme v 5 zařízeních... "létající pečovatelé"

ZS: prezentovaný stav, není realitou (stav v pobytovkách)

OHS: určitě zachovat "infekční převozy"

OHS: italy (cizince) na letišti kontroluje cizinecká policie...

HZS dotaz: druhá vlna - máme kritérium, kdy bude třeba vyhlásit stav nebezpečí?

OHS: v případě: denní nárůst stoupa 14 dní a máme komunitní šíření... a záleží na situaci, půjdeme z nuly? Nebo přes léto bude stále několik nakažených denně...

OHS: upřímně největší problém je Ukrajinská komunita

BEZ: je důležité mít kontakty a síti (Koordinační centrum, ČČK, Život 90...) které nám pomáhají to řešit..

ZS: priorita číslo jedna je ochránit OHS a zařídit shromaždiště

Odbor BEZ

Jak vnímáte Hamáčkem připravenou změnu ohledně vyhlášení nouzového stavu?

- Probíráme s ostatními kraji
- Vnímáme to jako nesystémové
- Čekala bych spíš, že se systémově zamyslí nad "ochrannou obyvatelstva" - nechci ubírat zásluhy hasičům, ale celkově to nefunguje

Jak se Vám pracovalo? Věděli jste jakým směrem jít? Co dělat? Co má fungovat?

- Role BEZ byla koordinační a dávali jsme podněty... podpořili jsme rádní, v jejich potřebách
- Měli jsme interní a externí (Koordinační centrum) tým - snažili jsme se definovat krizové body a najít řešení (a pak to i testovali - příklad závozy jídel)
- Byli jsme ve styku s firmami města a řešili Energie, Odvoz odpadu, Pohřebnictví
- Spolupráce s městskými částmi - zásoby dezinfekce...
- Smlouvy o spolupráci - komerční subjekty, které nám vycházejí vstříc... něco mají Hasiči - ale odpovědnost má Primátor, tedy i mi máme...
- Naráželi jsme na platby (při distribuci jídla) - řešili jsme i s Českou Spořitelnou v případě delšího krizového stavu...

Městská policie - lze povolat?

- To je otázka na Městskou policii...

Armáda

- V únoru jsme řešili návrat studentů z Číny... Hygienická stanice se obrátila na nás a my se obrátili na armádu o možnost využít Těchotín...
- A od té doby jsme byli v kontaktu (odběrná místa, stanové městečko...)
- Co mohlo být lepší, byla informovanost o "chytré karanténě" - informace chodily, ale těžko uchopitelné

Pro karanténu

- jsme chtěli využít detenční zařízení - ale byli jsme odmítnuti, z důvodu využití Evropských fondů a vázaný účel zařízení
- Místní samosprávy byli proti využití stávajících objektů
- Nakonec jsme stavěli stanové městečko Covid+ v Troji
- Pavilon v Bohnicích je vybaven a připraven, operátor ČČK je připraven ho provozovat
- Ve finále pomohlo, že ubytovací kapacity (hotely, hostely) byly volné a pobrali...

Bylo širší využití bezpečnostních agentur? Jsou zmapované?

- Můžeme využít až když nemůžeme využít naše vlastní zdroje (magistrát, policie...) - bylo pouze pro Troju (Covid+)
- Za běžné situace privátní sektor řeší business - "vybookovat" kapacity je velmi těžké, a opět narážíme na legislativou, že je to zodpovědnost HZS

Zdeněk Šefčík k bezpečnosti budovy:

- Máme 15-16 objektů, cca polovina jsou kancelářské budovy
- Bohužel personálně to zajišťuje Správa služeb nebo soukromé bezpečnostní služby (objednané Správou služeb) - takže protlačit pravidla je těžké - chceme pod jedno centrum zodpovědnost a lidi
- Uzavřít novou radnici se podařilo jen kvůli Covid 19, (doporučení Generals: vyžádat si od hygieny doporučení uzavření kvůli možné druhé vlně)

Myslíme (Generals), že je tu nedostatečné využití zdravotnických zařízení. Je tu řada zařízení...

- To je otázka na odbor Zdravotnictví
- My jsme vnímali tlak zařízení na potřebu OOP
- Bohužel dost věcí je mimo jejich kompetenci - zodpovídají se státu
- Městská poliklinika byla distribučním centrem pro OOP

Bude tu vůle oslovit vládu se systémovými doporučeními?

- Otázka na pana Primátora
- Převládá názor, že se vše zvládlo... Městské části spolupracovali... Neutratiť se "šíleně" moc peněz

Do jaké míry hrál "strach" roli?

- Myslíme, že politici se báli málo... někteří vůbec.
- Koncepční rozhodnutí přišla z vlády... krizový štáb vlastně skoro nic nerozhodl...
- Nákaza se magistrátu a okolí radních dotklo minimálně - takže necítili strach...
- Rozhodující hráči byli Hlubůček a Johnová... trochu doprava... ale nebyla "potřeba-tlak" něco řešit

Je tu nějaká diskuse na téma druhá vlna - a možnost že Primátor vyhlásí stav nouze?

- Pan Primátor si to uvědomuje...
- Spíše příprava "rebelovat" proti celorepublikovým nařízením - update Pandemického plánu Prahy
- Bohuslav Duba - v únoru jsme vyvolali schůzku s krizovým štábem ČR a Hygienickou stanicí - bylo nám řečeno nic neřešit, nic nebude potřeba...

Radní Johnová

Co Vám přišlo jako problém, co bylo dobré?

- Především Covid krize odhalila dlouhodobé problémy - například velké kolektivní zařízení pro seniory (velmi riziková skupina a zároveň téměř nemožné držet karanténu)
- Cca 4000 lidí v pobytových zařízeních
- Jako řešení vidím změnu struktury sociální péče (přidat odlehčovací péči, základnu terénních služeb)
- Je těžké implementovat nařízení u lidí "doma"
- Pracovníci neumí používat OOP
- Máme Covid+ klienty, ale nemáme je kam přesunout... to pořád trvá. Nemocnice je nechtějí... máme jich jednotky... pokus byl Lázně Toušeň
- Praha nemá žádnou svoji nemocnici - stát nás nechal na holičkách
- Stát nařídil testovat rychlotesty - což není vhodné (zpoždění a nepřesnost) - snažili jsme se to změnit na PCR, ale neuspěli jsme... myslím, právě proto máme dva objekty Covid+
- Praha byl jediný kraj, který zajistil PCR testování a nebylo nám umožněno
- Neměli se rušit aktivační služby pro děti
- Neměli se zavírat školy pro děti s postižením
- Stát měl dát krajům větší flexibilitu

Zkoušeli jste to sdělit na Krizovém štábu?

- Mám emailovou komunikaci na PCR a jasné zamítnutí

System by měl být nastaven tak aby školy a speciální zařízení byly otevřené, a neprohlubovat sociální problémy.

- Ano

Co když bude "druhá vlna" jen v Praze?

- Sledovali jsme situaci v Itálii a připravovali se intenzivně...
- Založili jsme létající týmy - měli jsme připravenou paliativní péči ale nakonec nebylo potřeba a tak "létající týmy" objeli všechny domy a navázali kontakt, spolupráci
- Dnes "létající týmy" ukončili činnost, ale jsou připraveni na podzim
- Nyní "létající týmy" transformujeme na "mobilní pohotovost" pro domy pro seniory a lidi na "home care"
- Uděláme pasportizaci pobytových služeb - abychom věděli kde je možno udělat karanténu, aby byly evakuační plány, plán B pro výpadek personálu
- Máme domluvenou spolupráci s Českým Červeným Křížem - pavilon 32 Bohnice připraven (v srpnu bude cvičení)
- Domluvená spolupráce s LDN Na Slupy - ochotni přijímat Covid+ seniory
- Uděláme výběrové řízení na PCR testování
- Chceme schválit grant pro Přírodovědeckou fakultu UK (pracují na novém LAMP testu - šetrnější, rychlejší a levnější) - chceme dělat 200 vzorků denně (interval 14 dní testování)
- Snažili jsme se testovat plošně ale některé domy to odmítli
- Preventivně chceme testovat personál (v případě karantény) a klienty (pokud není karanténa)
- Negativní zprávy napáchali hodně škod - lidé se báli...
- Vyzvedla bych spolupráci s úřady práce - byla vstřícnost a lépe se dařilo lidem registrovat a zařadit dávky
- Pro lidi bez domova jsme měli vlastně nejlepší "karanténu" a nebylo třeba plošně testovat

Teď budete propouštět lidi bez domova z hotelů... jak si s nimi poradíte?

- Jedná se o druhý okruh dlouhodobého problému za který si můžeme - snažíme se řešit, ale sklízíme kritiku
- Praha nemá byty ani pro hasiče, nemá ubytovny (pouze jednu s 15 volnými lůžky), chybí infrastruktura
- Noclehárny a nízkoprahová centra nejsou řešením

Co budete dělat až to naroste?

- 20% cizinci, 50% není z Prahy...
- Budeme jednat s poskytovateli různých služeb, které se mohou postarat...
- Budeme jednat s Kraje - každý kraj se musí postarat o své lidi "pokud jde o život" (zákon o sociálních službách) - budu jednat s ministryní Maláčovou
- V rámci asociací krajů se na něčem domluvíme na něčem ne... (například rychlotesty jsme řešili jen my)
- Odvážet lidi na hranice není řešení
- Nabídneme jim aby jeli do "svého" kraje, ale kraje se musí postarat... Vídeň má 70% lidí bez domova z jiných měst/států
- Stát s námi nechce nic mít

Co rodiny s dětmi, když rodiče přijdou o práci?

- Systém dávek
- Zábranský řeší individuálně
- Máme nový systém rychlejšího rozšíření sociálních služeb
- Problém je, že náš obor je finančně dlouhodobě podfinancován (pečovatelka jde radši dělat pokladní do Lidlu)
- Děti lidí z dětských domovů se dostávají do toho samého dětského domu - je potřeba změnit systém, abychom to necyklili

Přijde nám, že lidé o Vaší práci neví. A Maláčova to neděla dobře...

- Je těžké o tom mluvit otevřeně... Pořád dostáváme za uši, že se staráme o bezděky a ne o normální rodiny...
- A chceme plošně testovat...

Odbor LEG

21 lidí - 18 právníků a 3 admin...

Vztah k odboru BEZ:

- My vykonáváme právní servis pro orgány města
- Krizové řízení - není explicitně jmenováno...
- Ale součinnost byla
- Nejsem součástí KŠ... (ani jako host)
- Aktualizovali jsme vzory opatření z roku 2013... (například Modré zóny v době krize)
- Všechna opatření před vydáním komentuje odbor legislativy, pak teprve podepisuje primátor nebo schvaluje rada města
- Každý odbor má svého právníka, který je specialista na daný odbor
- Vždy jsem věděl o jednání KŠ

Generals: přijde nám dobré mít právníka na KŠ... KŠ by měl být maximálně efektivní a jednat rychle... a právník je tam, aby chránil KŠ

V jakém postavení je primátor/MHMP vs Hasiči...

- Primátor nemá žádnou pravomoc... ale má dle zákona zodpovědnost za zdraví lidí

Pokud by KŠ přijel něco v rozporu se zákonem, co by se stalo?

- Ticho, pan Havel nic... Lenka: "tak to já nevím, ale to se v podstatě nemůže stát"...
- Diskuse - vysvětlování. Připravené dokumenty na různé krizové situace vs nahodilá situace a její právní pojetí.

Home office

- Já vždy tady, pak tři oddělení - vždy jeden člověk službu... zbytek home office
- Fungovalo, krize to nakopla a najednou byly notebooky, vzdálený přístup...
- V době "ne krize" - je složité žádat o home office - musí se dopředu a není to flexibilní

Vztah k ředitelce/ředitelství MHMP

- Vše ok...

Co by se mohlo změnit/zlepšit?

- Již před krizí jsem byl hrubě nespokojen s bezpečností budovy... (pater noster - je turistická atrakce...)
- Během korony - bezpečnostní opatření pozdě (kamera, rohože, uzavření...) a home office nabídka taky pozdě

Právní předpis?

- Městské části - chtěli radit ohledně svolávání zastupitelstva, které je veřejné... vláda pak řekla, že je možné to uzavřít a bylo to vyhodnoceno jako protiústavní
- Video konference - není zakotveno v zákonech (které jsou z roku 2000) - takže je otázka zda rada města mohla či nemohla fungovat online...
- Stačilo by dopsat "po dobu krizového stavu to neplatí"...
- Diskuse: Jednat v režimu "zvláštní skutečnost"....
- Asociace kraje má "legislativní komisi" - na té se budou řešit podněty k úpravě zákonů... a pak je "legislativní pracovní skupina"

Odbor OMM

- Zatím řídí odbor... jinak šef oddělení a tiskový mluvčí
- Dělán PR 10 let... na MHMP 5 let...
- Mluvčí by měl říkat "průšvihy" - pozitivní zprávy říká politik...

Jaký je vztah k BEZ?

- Jsme v několika plánech
- Já i ředitelka jsme členy Epidemiologické komise
- Součástí KŠ nejsem (ředitelka ano), ale v podstatě skrz komisi ANO...
- V popisu práce něco je...

Jak fungovalo úkolování

- Já měl hlas na KŠ - takže jsem o úkolech věděl...
- Domluvil jsme se že komunikuji výhradně ja, nebo primátor/Hlubuček (BEZ)/Johnová (SOC/ZDRAV)
- Vždy jsme vytvořili tiskovou zprávu a zpravidla i tisková konference po KŠ (formulace BEZ, pak my tisková zpráva)

Bylo nějaké usnesení? Natvrdo oznámeno kdo komunikuje...

- Bylo to spíš gentleman argumenty mezi našim odborem a PR asistenty radních
- Já nejsem politicky vázaný a jsem mluvčí úřadu... radní včetně primátora mají "politické PR za odbor" - nesmí vydat nic "za Magistrát" ale mohou "za svůj odbor"
- Ale nikdo nemůže zabránit radnímu se vyjádřit...
- V oblasti "bezdomovectví" byly nějaké třenice - ale mediálně se to neřešilo (Zdenek: osobně to vidím lehce jinak)

Na KŠ vlády

- Dle informací co má pan Hofman - pan primátor nikdy pozván nebyl...
- Informace z KŠ neproudili skrz oddělení komunikace
- Já měl informace z BEZ
- Poznámka BEZ - emaily z vlády (spíše neofiko), přeposílal primátor na BEZ...
- Většinou informace z tiskové konference z vlády, o oficiální informace musí poptat přímo u pana primátora
- MHMP nekomunikoval a nekomentoval nařízení vlády...
- Pokyny od "Hamačká" - chodilo přímo na odbory... nutno dohledat zpětně.. Bylo to zmatené, sedalo si to...
- Úkol pro Lenku P. - zjistit/prověřit jak fungovala komunikace mezi UKŠ a Magistrátem

Pokud přijde druhá vlna, co vidíte jako zásadní aby to běželo lépe:

- Nemám pocit, že jsme chybovali... formou... obsahově... Já jsem žádnou chybu neudělal.
- Komunikovali jsme v podstatě denně (ze začátku)
- Byli jsme v komunikaci aktivní
- Jaké kanály?
 - Tiskové zprávy na náš media list (několik stovek adres) - víme, že nebyla zpráva, kterou by novináři nevydali...
 - Tiskové konference - ONLINE stream na youtube (nízké desítky novinářů) - je to pouze pro novináře
- Něco co byste přece jen zlepšil?
 - Tím že jsem byl u zrodu informací (KŠ) - tak jsem měl co jsem potřeboval
 - Neměl jsem informace ze státu - ale nejsem mluvčí státu, takže mi to přijde adekvátní (pro svoji práci jsem si informace zjišťoval - z tiskových konferencí)

Nástroje:

- WEB praha.eu
- Sociální sítě - twitter a facebook
- Kampaně (leták do schránky...)
- Rádio/TV - NE... smluvně máme TV Praha, ale ta má sledovanost NULA (nepoužíváme)

Home office?

- Kdo mohl z mého týmu být na home office... já byl na pár dní v poslední době (cca 2 dny v týdnu)
- S technikou nebyl problém

V čem jste spatřoval nedostatky?

- To je na hlubší zamyšlení... dám do dotazníku
- Překvapilo nás - online stream - jak to udělat, aby to bylo kvalitní a udělat to ze dne na den... bylo to systémově řešeno? Ne nebylo, na MHMP to nikdo neřešil...
- Na online meetingy, něco bylo... založil se WEBEX... před měsícem proškolení na Microsoft teams..

Kdyby Váš team skončil v karanténě, co by se dělo?

- Záleželo by na průběhu... já bych při mírném průběhu pracoval z domova
- Kdo nemusel nechodil do práce (starší paní bez diskuse doma)... ale upřímně připraveni jsme na tuto variantu úplně nebyli

Jaký je Váš vztah s ředitelkou magistrátu?

- Náš odbor je přímo pod ředitelem...
- Technikálie (kolik lidí z magistrátu nemocných) spolu komunikujeme, jinak ji ke své práci "nepotřebuji"

Odbor PER

Jaký máte vztah s BEZ?

- Skoro bych řekla přátelský... spolupracujeme velmi dobře. S BEZ je spolupráce bezproblémová...

Máte něco připraveného na případ "krize"?

- Máme plán kontinuity... pro případ výpadku zaměstnanců...

Z pohledu pandemie - něco konkrétního? Například při počtu nemocných XY, stane se to a to...

- Ne, nic takového nemáme...
- Zaměstnancům nabízíme očkování na chřipku... já jsem tu od roku 2007 a zájem klesá a je jich minimum... (dnes už to hradí i pojišťovny... tím i nemůžeme mít přehled o proočkovanosti)

Kolik lidí

- 2370 tabulkových míst - většinou obsazeno 2150-2200....
- Potvrzené onemocnění 4 lidé
- Karanténa cca 50 lidí (v podstatě jeden odbor a pár dalších)
- Můj odbor 41 lidí

Nebyla součástí KŠ, nespadá pod náměstka, ale pod ředitele nebo přímo primátora...

Jaké úkoly jste během krize dostala?

- Informovat lidi jak mají fungovat
- Rozhodnout o home office pro svůj odbor
- Jak máme fungovat my, jsme si zjišťovali sami...
- Jako jeden z mála odboru jsem pracovali a měli dvojnásobek práce (práce se nezastavila - jen jsme na 14 dní zastavili výběrová řízení...)
- Centrálně není jasné co je zbytná/nezbytná agenda...

Pokud přijde druhá vlna, co Vám pomůže?

- Jasně dáno co je a není nutno vykonávat... (90% míst musí být výběrové řízení) - myslím, že by to měl nastavit každý ředitel odboru a pak na to někdo musí dát palec
- Například 106 (přístup k informacím) - lhůta se neprodloužila... musíme odpovědět...
- Vnitro nám nějaké informace dávalo, ale spousta věcí musí rozhodnout úřad
- Dopředu by mělo být jasno co je a není zbytná agenda - lze připravit

Každý odbor by měl mít plán kontinuity - my ho psali od stolu, a teď jsme zjistili že není ideální - měli bychom ho předělat... (odložit školení nebo změnit na eLearning - s ohledem na termíny proškolení)

Máte systém zastoupení? Pokud Váš odbor onemocní?

- Ne nemáme... snažili jsme se o střídání (abychom neonemocněli naráz) a řešili zda můžeme dělat mzdy online (pokud bychom dostali technické prostředky - pak ano)

Na celý odbor máme 4 notebooky... Citrix (interní systém) si lidi instalovali na soukromé počítače... Jedna kolegyně dostala navýšení dat na pracovním mobilu, na hotspot...

Personální odbor - poměr komunikace:

- 90% interně pro magistrát... 10% komunikujeme s veřejností (výběrka a stížnosti)

Největší nedostatky během první vlny?

- Technické vybavení

Celý úřad by se měl přenastavit - online/technika... lidi s tím neumí, každý se s tím popral... co je home office? Každý vidí jinak, není nastaveno, není kodifikováno. Bohužel si myslím, že ne každý je "vhodný" na home office...

Měli bychom učit managery jak řídit lidi na dálku...

Přišla jste na něco co je ve Vašem oboru zbytečné? A krize Vám to odhalila...

- Průběžně vyhodnocujeme a zlepšujeme, například hodně elektronizujeme... líbilo by se mi kdyby to bylo ještě víc.
- Bylo by dobré zredukovat počet lidí co se vyjadřuje k různým dokumentům...
- Delegujeme, snažíme se...

Máte představu o překryvu zodpovědnosti mezi odbory?

- Myslím, že v oblasti informatiky...
- Kde je hranice mezi ZDRAV/BEZ... SLUZBY... vždy je to o komunikaci...

Máte pocit, že je správně "ředitel magistrátu" má 35 reportů?

- Za mě to funguje... protože jsem na přímo zodpovědná jí
- A pak mají být 3 zástupci (teď jsou 2) a těm mají některé odbory reportovat...

Jak komunikujete s lidmi 2370? A jak často?

- Email
- Intranet
- Newsletter ve spolupráci s Odborem Marketing/Média
- Microsoft Teams - prý funguje na Ministerstvu.... Ráda bych měla třeba podněty od řadových zaměstnanců... systém neexistuje

Home office - BOZP školení?

- Ano ale jen emailem nebo telefonem. Dřív se jezdilo osobně... b

V TISKU je dotazník...

Ředitelka MHMP

- Na úvod - asi jste již zaznamenali, že tu máme střet s politiky na téma "otevřenost magistrátu" - bylo by dobré aby jste na to ve své zprávě nezapomněli...
- Mělo by se to opřít o hygienickou stanici - pokud je to jejich nařízení...
- Historika o turistech na střeše...
- Hasiči netuší kolik je v budově osob...
- Jednání Primátor-Hygiena-Javornická - Primátor už MHMP otvírat nechce... ale pan Čížinský na tom trvá (Praha sobě)

KŠ a jak ten systém vidíte

- Jsem členem KŠ i bezpečnostní rady
- Bez politiků bychom to zvládli lépe
- KŠ byl občas volné, kreativní povídání...
- Úředník-hasič se domluví - politik to komplikuje...
- Dle mého názoru je dobře, že policie se zodpovídá ředitelství policie a ne primátorovi, který je politická osoba

Co zlepšit?

- KŠ by měl být více operativní, je tam moc lidí, a politici tam zatahují své politické body...
- Bezpečnost budov...
- Koordinace práce s městskými částmi (bylo na tajemníkovi z Prahy 2 - Kopecký) - uvést v dokumentaci rozdělení rolí MČ/MHMP

Home office?

- Napsala jsem ředitelům, aby zanalyzovali home office
- Já osobně to podporuji, ale musí to fungovat
- Většina ředitelů mi již odpověděla - že jim to přijde efektivní... lidé se dělí na "výkonnější doma" a "zahrádkáře"
- V jeden moment jsme měli až 2/3 lidí na home office
- Velké nároky na vedoucí...
- Ke konci byla již i spokojenost ohledně vybavení a "vzdáleného přístupu"
- Je to hlavní bod na jednání ředitelů

Diskuse nad strukturou Sekci/Odboru...

Kdo kontroluje IT? Máme oddělení Kybernetické bezpečnosti...

Školení lidí o IT bezpečnosti je pravidelně...

Vztah se Středočeským krajem?

- Vždy se nějak domluvíme...

Trvalé bydliště - ??? A téma bezdomovců...

nám. Scheinherr

Co jste viděl jako problém? Co by se mělo zlepšit? Co bylo pozitivní?

- Nebyl jsem v krizovém štábu... je tam tiskový mluvčí, ale náměstek pro dopravu NE? To jsem připomínkoval... mělo by se upravit. Byl jsem přizván...
- Odborná skupina DOPRAVA pro případy krize... tu jsem nesvolával... nepřijde mi správná (například tam chybí zástupce Pražské Integrované dopravy)
- Svolával jsem co bylo potřeba...
- Informace z vlády chodily moc rychle, nebyl čas to implementovat poradně (parkování)
- Spolupráce se Středočeským krajem - malá informovanost...
- Jako jedni z prvních na světě jsme zaváděli roušky v MHD - byl jsem pozitivně překvapen jak se zvedla vlna dobrovolníků co šili a nosili...
- díky naší zakázce nevyhodili zaměstnance z textilky, která nám šila roušky...
- Ohledně pravidel nosit "roušky" budeme následovat stát...
- Asociace dopravních podniků (celosvětově) - měli jsme informace/zkušenosti ze světa (Asie byla měsíc před námi).
- První měsíc jsme čekali, že nám vláda bude radit... ale pak nám došlo, že se musíme postarat my a využít naše zkušenosti, kontakty a informace z našich zdrojů
- Očekáváme ztrátu až 1,2 miliardy...
- Rušili jsme linky... báli jsme se nákazy mezi řidiči. Nakonec 7 nakažených ze všech zaměstnanců (nakažení v zahraničí - díky karanténě se to nerozšířilo).
- Dvě firmy - ROPID a IDSK Spolu komunikují a Praha a Středočeský kraj se dělí o náklady.
- Regionální linky prodávají lístky řidiči... byl konflikt, Praha chtěla nástup pouze zadními dveřmi
- Používáme tvořiče ozónu...
- Objevili se "pofiderní" dodavatelé na dezinfekci...
- Máme zažádáno o grant na dezinfekci pro dopravní podnik (za podpory Hygienické stanice a státního zdrav. Ústavu)
- Objevili se "šmejdi" s rouškami... možná by bylo dobré mít black list firem
- Snažili jsme se pracovat víc na ulici a vybavení - negativní dopady nebyly takové jako v době "míru"

Chystáte osvětu?

- Komunikujeme v metru (další jazyky) i tramvaji (česky)
- Ve světě jsou studie jak bezpečná je MHD... u nás nic takového není

U nás je asi těžké udělat výzkum, když máme malý počet nakažených....

- Nemám informace, že by se někdo nakazil v MHD...

Nádoby na dezinfekci v metru - necháme i dál... jsou ve všech stanicích metra.

Dělali jsme to svépomocí - hledali kontakty na Facebooku...

Postupně uvolňujeme opatření (už se opět musí mačkat tlačítko na zastavení, může se nastupovat předními dveřmi)

Na opatření co jsme našli na internetu, Hygiena většinou řekla raději ANO, zavést... (tlačítko pro chodce)

Pomohlo nám, že byl vyhlášen nouzový stav - mohli jsme dělat věci ze dne na den...

Zavedli jsme opatření - 3 řidiči na jednu tramvaj - nemíchat... ještě lépe u autobusů... mohli jsme si to dovolit, neb jsme snížili počet spojů

Ústředny dopravního podniku a TSK - snažili jsme se nakoupit fogátory na čištění zvuku... (firma slibovala, koupili jsme, ale nakonec jsme zjistili že to pro nás není funkční...)

Pro ŠMEJDY je Praha super reference... když naletíme my, další podniky si to nakupují s odkazem na nás

Uvažujete o vytvoření manuálu pro své nástupce?

- Něco bude dělat BEZ/Hygiena/Hasiči...

Dobře ale odborné věci (fázování oprav...)

- Podrobně to určitě nebude...

Jakou roli sehrálo Ministerstvo dopravy? Jakou mělo koordinační roli mezi kraji?

- Nic, vůbec..
- Jedinou roli - vypsalí grant na dezinfekci pro MHD... do teď nemáme peníze, Ale nápad dobrý
- Vydali jedno video - hrozná kvalita... "noste roušky a nebojte se jezdit mhd" - myslím, že nikoho nepřesvědčilo...

360.000 jezdí do Prahy každé ráno... 20% MHD, 80% AUTEM....

Co je minimum co se týče frekvence linek?

- Minimum je sobotní jízdní řád a k tomu nedošlo...

Člověk se snažil udělat maximum... nevěděli jsme co bude...

Ředitelka odbor SLU

- Zodpovědná za fyzickou bezpečnost budov (všech MHMP budov), máme jednotný bezpečnostní systém
- Řeší problém: "otevřena radnice" a to doslova...
- V loňském roce cvičení IZS a Ochranné služby - jasný výstup "příliš otevřený dům" - bohužel politická vůle je jiná...
- Ráda bych doporučení, radu jak zpřísnit opatření - mít jasno o pohybu osob po celé budově (Nová radnice) rámy? Karty a elektronické zámky?
- Jak teď otevřít, zatím stále jedeme jen "zadní vchod"
- U všech hlavních budov MHMP budou nainstalovány termo kamery
- G: my určitě doporučíme - monitorovat pohyb osob v budově (kvůli potenciální nákaze) a také termo kamery na občasně měření teploty (nejen kvůli Covidu)

Jaký je vztah k oboru BEZ:

- Jednotný systém bezpečnosti budov
- Zodpovědnost za bezpečnost zaměstnanců
- Zajišťovali jsme OOP
- Zodpovědnost za komunikaci s HZS (zajišťují přes BEZ) - evakuace, vybavení, požáry, cvičení
- Je to dáno organizačním řádem (seznam úkolů pro každý odbor - jen příloha 350 stran)
- Kolik budov to je? Do desítky...
- Kolik Vás je? Ja plus 2 (na tuto diskutovanou problematiku)
- Některé budovy jsme v nájmu - pak to řeší majitel budovy...

Kdo Vám dával úkoly během krize:

- Cítila jsem se jako ryba ve vodě...
- Úkoly jsem dostávala od všech trošku
- Nejprve od bezpečnostní rady města... krizový štáb
- Některé úkoly od náměstka pro bezpečnost (Hlubuček), nebo ředitelka MHMP (Javornická) nebo BEZ
- Hlavní úkol byl zajistit OOP a nastavení bezpečnosti na přepážkách...
- Podněty pro obor Medii a Marketingu na téma nastavení režimu budov magistrátu...
- Zavedla jsem režimové opatření úklidu (konec února)
- Nakoupila jsem dezinfekci, ubrousky... než vypukl nouzový stav
- Počty - ředitelé magistrátu si říkali co potřebovali... personalisté měli update každý den (počet lidí v práci/home office/nemocných) z každého odboru

Pokud přijde druhá vlna - co by se mělo řešit:

- My jsme fungovali flexibilně a efektivně - během krize...
- Teď by bylo fajn, mít noty jak by se mělo fungovat...
- Na KŠ - byla vidět vůle spolupráce/pomoci/řešení věcí...
- Chtěla bych seznam co dělat a kdy...
- AŠ - víte jak a kolik můžete použít MP (500 denně?...), Hasičů atd...

Home office - kdo rozhodl? Kolik lidí bylo?

- Rozhodla ředitelka MMHP spolu s ředitelkou personální odboru...
- Proces byl zjednodušen - ale muselo být proškoleny na BOZP...
- Od 18.5. nové nastavení - rizikové skupiny mohou zůstat na Home office - ale již standartní cestou (takže teď 150 žádostí na školení BOZP...)
- Zodpovědnost rozhodovat byl na ředitelích odborů - z "mého odboru" z 98 lidí přes 50 bylo v práci
- Bezpečnost IT není moje - to je BEZ a IT...
- Každý zaměstnanec má každý rok školení MSMS

Bylo něco v režimu utajení:

- O ničem nevíme... to by asi měl Miroslav Faijler (pověřený ředitel bezpečnosti)
- Vývoj vztahů na magistrátu - vždy začíná budováním vztahu mezi volenými/zaměstnanými... to má bohužel vliv i na oblasti jako struktura/zodpovědnost/pravidla/procesy...

- Co mám dělat když kamera označí člověka s teplotu? Poslat k doktorovi... můžete odepřít vstup do budovy.
- Umí ty kamery i počet lidí? Záleží na software, ale zřejmě ano...

Odbor SML

- Paní ředitelka přizvala 7 lidí... vlastní interní krizový štáb odboru školství
- Pro nás to byla novinka... máme cca 70 lidí.

Jaký vztah má Odbor školství k BEZ...

- Kladný :-) spolupracujeme.
- Pí. Ředitelka byla jako host na každém Krizovém štábu

Dostávala jste nějaké úkoly?

- Informujeme zřízené školy, dáváme metodiku
- Krizový zákon - musíme se starat o děti IZS... od 3 do 13 let... na tom jsme spolupracovali s odbory ZDRAV a SOC. bylo připraveno pro 3000 dětí, nakonec jich bylo 300
- Měli jsme otevřeno 21 škol...

190 - speciální školy, střední školy, domy dětí... (cca 65.000 žáků ve 100 školách) - do konce června budeme vědět jejich požadavky na OOP...

Mateřské školy a základní školy zřizují městské části... my děláme metodiku a centrální informovanost...

Škola zařizuje: dezinfekci... OOP by se měl každý řešit sám...

Měli jste home office?

- Ano měli... lidi byli na tři skupiny. Jedna skupina byla pořád, dvě skupiny rotovali

Fungovalo to?

- Ano, v rámci nouzového stavu to fungovalo... činnost jsme nezastavili
- Nějaké pozice by mohli zůstat "home office"
- Ale řídicí pracovníci by potřebovali "mentoting" jak pracovat online s lidmi
- Plus samozřejmě vybavení (počítače nejsou problém - spíš vzdálený přístup, notebook of "firmy" mají jednotky lidí)...
- Náš odbor stále jede na papírové formuláře (pan Novák si papírově stěžuje...)

Info z MŠMT?

- Info ano
- Příkazy ne...
- Měli jsme linku a sdíleli info/zkušenosti s ostatními kraji (založilo MŠMT)

S CCK - 18 míst pro případnou krizi? Kvůli telocvicnam... (Richard Smejkal a Jarka...) - připraveno 15... do 48 hodin ready na spuštění...

Možnost využít mimopražských základen - nebylo možné... kvůli nařízení vlády (nemožnost cestovat a max 15 dětí se stejným personálem)

Některé učitelé nechtějí nastoupit....

Odbor SOC

Odbor - 50,5 uvazku

Jaky ma vztah SOC a BEZ?

- Není ukotveno
- Jsme proškoleni, vzděláváme se...
- Jsem hostem KŠ, byl jsem v minulosti když jsem měl i ZDRAV odbor...
- Výpisy KŠ mi chodili s radní Johnovou jsem měl možnost komentovat

Hlavní věci k řešení

- Distribuce OOP do celého spektra (zákon 108 o soc. službách) - "pobytkovy" převzal kolega Ježek z rozhodnutí paní radní...
- Máme nějakou rezervu OOP - cca na 2-3 týdny (roušky máme cca 250.000, ostatní (brýle, obleky..) mají oni naskladněno a my máme taky rezervu)
- Na distribuci OOP byly dvě centra, ne všechno se vyzvedlo... dáváme to dohromady, do konce týdne to budeme mít
- Na začátku jsme koupili 130.000 roušek od firmy TIMO... do budoucna by se nemělo stát...
- Cca 50 studentů sociální péče jsme poslali do domovů, kde bylo třeba

Kdyby přišla druhá vlna - co by pomohlo?

- Spolupráce s MHMP fungovala velmi dobře...
- Co byla katastrofa byla situace s OOP a to je teď připravené
- Nedostatek kapacit když jsou lidé v pobytových zařízeních Covid pozitivní, ale bez příznaků (příznaky byly převezení do nemocnice) - místo (lečebna) kam všechny převážet...
- Nakonec bylo vymyšleno "tělocvičny" pro pozitivní a "Bohnice pavilon 32" pro negativní

Kolik máme takových lidí

- 4000 dohromady na pobytkách (z toho 2500 důchodců, 1000 DZR (alzhaimer..) a 500 mentální postižení...) - klidně dalších 2000 duchodců by dům potřebovalo..

Home office

- Par lidi bylo... většinou lidi nad 65 let nebo matky od rodin
- Bylo hodně práce a museli jsme chodit do práce

Materialní zabezpečení (kromě OOP)

- Rezerva vzdáleného přístupu (počítač, připojení, přístup do interních systémů) - home office nereálný...

Lidi bez domova

- Cca 4000 lidí (cca 1600-2000 jsou v ulicích, zbytek azylové domy, ubytovny...) - v zimě jich bývá víc...
- Na drogách (osobní odhad) 300-500 - co se týče dostupnosti drog, žádné dramatické změny
- Alkohol skoro 100%
- A vysoká korelace s výkonem trestu/vazby
- Byla tady velká debata a střet ohledně ubytování - politická/odborná/križařská... správné řešení je stáhnout z ulice do budov a to se stalo...
- Měli jsme 4 potvrzené Covid bezdomovce
- Žádný zdroj kriminality... (co víme)

Proběhla pozitivní solidarita rodin a vzali si své "postižené" domů...

Probíhá diskuze jak distribuovat přes městské části OOP lidem domů (co pobírají příspěvek na péči jsou doma u rodiny)

S ředitelkou magistrátu vše ok.

radní Šimral (školství)

Už jsme mluvili s paní ředitelkou odboru. Kdyby přišla druhá vlna, stát už nic neudělá a Praha bude muset udělat něco sama. Co jste viděl jako problém? Co by se mělo zlepšit? Co bylo pozitivní?

- Nejsem členem KŠ, byli jsme přizváni
- Pro nás to bylo celé nové, nikdo nic nevěděl...
- Nakupovali jsme notebook pro školy, řešili jsme routery...
- Nakup pro odbor jsme neřešili - odbor fungoval normálně jak měl...
- Navíc k své agendě, jsme řešili další věci.. Šili se roušky, tiskly se štíty...

Jak Vám pomohlo ministerstvo?

- Vůbec... jeli jsme podle sebe

Dostal jste nějaký úkol na KŠ?

- Dělali jsme školy pro IZS děti... snažili jsme se aby to bylo komfortní

Sledoval jste zahraničí?

- Koukali jsme se, ale už jsme info měli...
- Mě osobně přijde lepší model zavřít do prázdnin - ale respektovali jsme vládní doporučení
- Jak se bude ucit, jakou metodiku/nástroje určuje ředitel školy...

Bránili se pedagogové že nechtějí učit?

- Někteří ano... hlavně ty starší...
- A samozřejmě je těžké učit ve speciální škole se všemi opatřeními

Máme 100 středních škol, 306 speciálních/odborných škol...

Propad až 150 milionu - neb školy mají i hospodářskou činnost...

Přes léto se každá škola musí vybavit na distanční výuku. Mají nooteboky? Ano mají... cca 3% žáků není vybaveno a bylo potřeba pomoc. Poslali jsme školám 400milionů na boj s koronavirem...

Notebooky jsou majetkem školy a půjčila je dětem...

Vodafone nám dal darem mobilní internet.

Na některé školy až 25% žáků ze Středočeského kraje...

Naučili jsem se pracovat distančně...

Pokud bude nouzový stav v Praze, jste připraven?

- Myslím že my i městské části jsou připraveni... pravidelně se setkáváme...
- Základky pod MČ - 200 škol a cca 100.000 žáků

Měli jsme vlastní portál na učení, kromě učitelKA bylo x dalších portálů a Facebook skupin... učitelé se navzájem inspirovali.

Krise posunula učitelství dopředu... ty co dělají 20 let to samé, museli sáhnout k nové metodice, která funguje distančně...

radní Zábranský

Jak jste to hodnotil? Co bylo negativní? Co bylo pozitivní??

Kde si myslíte, že by se mělo napřít úsilí aby se to zlepšilo?

- Nejsem člen krizového štábu - takže jsem se věnoval jen své agendě
- Zaznamenal jsem, že bylo těžké získat OOP - i my jsme si je pak sháněli sami...
- Vnímám, že vláda "zabookovala" OOP u českých firem, zablokovala sklady a pak si to nenakoupila (vzala z Číny) - takhle jsem to pochopil...
- Tohle je problematika na radního Hlubučka a radní Johnovou
- Co jsem řešil já
 - Primárně jsem se soustředil na opatření pro lidi bez domova s radní Johnovou
 - Dělal jsem unikátní věc ve světovém kontextu, inspirovali jsme se v zahraničí - pronajali jsme 6 hotelů (350 lidí kapacita) pro lidi bez domova
 - S Nadějí a Armádou spásy jsme zajistili provoz
 - Vše funguje, hotely jsou stále obsazené - není tam žádný problém... již nepřijímáme nové lidi...
 - Různé skupiny lidí... lidé se ocitli na ulici (přišli o práci, rodina je "vykopla" kvůli riziku nákazy), lidé z uzavřených ubytoven, jeden objekt jen pro ženy a trans gender
 - Snažili jsme se snížit finanční zátěž pro město (pomohli jsme jim vyplnit papíry pro sociálku na dávky, také jsme žádali vládu o finanční pomoc, ale bez úspěchu)
 - Bylo by dobré kdyby byla legislativa - otázkou je zda to bude mít smysl - oni se vrátí...
 - V rámci hotelu byly vyčleněny místnosti pro karanténu (suspektní a Covid+) - dohlížel provozovatel
 - Stanové městečka 2x po 80 lidech - považují za nešťastné, společné toalety...

Co vidíte jako zásadní, co by se mělo změnit?

- Myslím, že naše opatření fungovalo a stát by to měl finančně podpořit
- Jedná se o jednotky milionu korun - v Anglii to šlo jako příkaz z vlády a města na to dostala finance
- Media o nás psala a reportovala
- Objevili se lidé, kteří se chtěli vrátit do rodného města - sociální pracovníci jim zaplatili jízdné...

Co s Rumuny, Ukrajinci?

- Cca 10% lidí na objektech není České národnosti

Drogy?

- Byla nastavena pravidla... problém to nebyl.

Vidíte prostor je zapojit do práce?

- Jsou tam různé skupiny lidí... většinou senioři, handicapovaní... těžko po nich chtít práci
- Snažili jsme se je držet mimo ulici - kvůli šíření...
- Teď poslední týdny intenzivně pracujeme na tom, aby si našli práci, dávky... nechceme aby se vrátili zpátky na ulici

Vzhledem k vývoji ekonomiky - předpokládáte nárůst lidí bez domova?

- Prognózy nemáme... ale myslím, že riziko že bude nárůst lidí bez domova tu je. Je potřeba aby dobře fungovali úřady práce.

Co je využít pro sezónní práce? Jako sběr jahod...

- Snaha tu je... sociální pracovníci na tom pracují, ale je to otázka na pí Johnovou.
- CO vím tak konkrétní program na "sezónní práce" není

Pokud mluvíme o druhé vlně, uvažujete o lidech bez domova jako rizikové skupiny, kterou je potřeba řešit?

- Samozřejmě by bylo dobré mít systém - Práce/Bydlení... ale to je běh na dlouhou trať a vnímám to jako roli státu

Rodiny s dětmi?

- Máme nastavený systém sociálního bydlení - které je převážně pro rodiče samoživitele

- Dávky by měl řešit stát - v době kdy děti nemohou chodit do školy, je pro samoživitele nemožné chodit do práce...

Debata na téma: motivace k práci/lidé v exekuci... je to role státu, ne města.

Jak dostat lidi bez domova z hotelů?

- Snažíme se to postupně snižovat a nechat tam opravdu ty potřebné... prodlužujeme na několik dalších měsíců
- Smlouvy nám končí ke konci června - pracujeme na prodloužení, ale může se stát že budeme muset zavřít...
- V "ženském" hotelu několik dní spali...
- Spolupracujeme s "medici na ulici" - docházeli na naše objekty ošetřovat a postupně mají méně práce, zdravotní stav se velmi zlepšil...

Mimo lidi bez domova?

- Bytový fond - nájem plošně neodpouštíme... ale zároveň neplatiče nevyhazujeme, řešíme vše individuálně...

Uvažuje Praha o stavbě objektů pro tyto účely?

- Já bych chtěl městské ubytovny (inspirace z Holandska) - mohlo by nahradit "zimní opatření" a fungovat v dobách krize

Odbor ZDR

Pan reditel Jezek se omluvil a místo něj přišla Ing. Květuše Čelikovská...

Jaký je vztah vašeho odboru ke krizovému řízení MHMP?

- Našeho odboru se to velmi dotklo
- Musíme zajistit bezpečnost v našich zařízeních, spolupracovat, dodat ochranné pomůcky

Pokud bude druhá vlna, zřejmě se to bude řešit lokálně - tzn. zodpovědnost bude na Praze. V takovém případě se budou muset aktivovat pražské zdroje (zdravotnické kapacity, testování...). Nás zajímá potenciál, do jakých čísel to Praha zvládne sama? Jaké má testovací schopnosti?

- My sami nejsme schopni toto zvládnout, proto spolupracujeme s BEZ...
- Spadáme a nejvíc v kontaktu jsme s MZCR
- OOP - dodávalo MZCR a MVCR - nové info, v případě druhé vlny se mají nemocnice postarat, předzásobit
- Čísla OOP jsme schopni dodat - plánuje udělat Lenka Pivovarová (většinu dat má)
- Naše - Městská poliklinika Praha, Městská nemocnice následné péče (největší subjekt), ZS Praha, Centrum léčebné rehabilitace, Dětský domov (Zbraslav)... plus jsme zásobili cca 50 domů seniorů
- Je vydáno opatření MZCR - tzn. mělo by být vyčleněno 780 lůžek na Prahu (někdo koordinuje??)

Kdo posílá lidi na testování?

- Hygiena nebo praktický lékař...

Vědí to lidi? Když bude někomu blbě - jak ví kam má jít (například cizinec)

- Diskuse...
- Informace je na letišti... je na hotelích?

Čelikovská

- Zavedli jsme nošení roušek dřív než vláda
- Zřídili jsme testovací místa - ale byl problém s počtem laboratoří, takže ze 4 nakonec jsou jen 2 (výstaviště končí za měsíc, Vinohrady budou dál)
- Zřídili jsme si mobilní testovací jednotku
- Vše napojeno na krajskou Hygienickou stanici
- Zařizovali jsme personál do Troji - Covid+ (pro lidi bez domova)
- Létající krizové týmy (3 týmy po 6 lidech) - jezdí po domech a radí/edukují/vyšetřují...

Řešili jste něco se Středočeským krajem?

- RZ spolupracují
- Infekční převozy fungují
- Organizace jako taková pro Covid - nebylo třeba...

Teoreticky - Žižkov je ohnisko, co bude? Bude řešit Praha 3?

- Ne, budeme řešit my BEZ a ZDRAV odbory...
- Hlavní zodpovědnost má Hygiena

Co byste potřebovali ke zvládnutí druhé vlny:

- Lepší informovanost z MZČR
- První měsíc jsme rozdávali OOP a 3x se změnilo komu dávat kolik...
- Každý kraj to rozdělával jinak... my distribuce OOP přes 5000 subjektů (dohromady jich je přes 9000) - každý týden si vyzvedávali osobně na poliklinice...

Home office?

- Neměli jsme...

Měli jste dost lidí?

- Hodilo by se víc lidí...

Máme zásoby OOP tady na odboru... jak máte řešenou expiraci? - je v řešení s ZS...
Sklad?? Bunkry? MHD?

Ověřovací doložka změny datového formátu dokumentu podle § 69a zákona č. 499/2004 Sb.

Změnou datového formátu se nepotvrzuje správnost a pravdivost údajů obsažených v dokumentu a jejich soulad s právními předpisy.
Vstupující dokument nebyl podepsán.

Typ vstupního dokumentu: .PDF

Otisk souboru: DC4FC74C5ABD2ABA1DF414A2E6DAE8D2D818C605432BA4FC54DB889371ED6A0E

Použitý algoritmus: SHA256_SBB 2.16.840.1.101.3.4.2.1

Subjekt, který změnu formátu dokumentu provedl:

Hlavní město PRAHA, Mariánské nám. 2, 11000 PRAHA 1

Datum vyhotovení ověřovací doložky:

28.11.2023

Jméno a příjmení osoby, která změnu formátu dokumentu provedla:

Benátská Klára Mgr.